

Politica della Responsabilità Sociale e Ambientale

BLUPURO maglierie

riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo e della natura un ruolo centrale nella strategia aziendale.

BLUPURO maglierie s.r.l. è consapevole del valore dell'impatto sociale e ambientale delle proprie attività e delle azioni che pone in essere riconoscendo grande importanza ai principi etici e di rispetto della dignità umana nel contesto lavorativo nonché al rispetto della natura e la gestione sostenibile delle risorse e dell'energia. E' per questo che l'azienda pone al centro delle proprie attenzioni la PERSONA come risorsa essenziale per il suo sviluppo e crescita culturale, l'AMBIENTE DI LAVORO come luogo sicuro e eticamente sostenibile, il CLIENTE come risorsa per il suo sviluppo aziendale. In funzione di tale Politica, la Direzione Aziendale è particolarmente attenta alle condizioni di lavoro, ed al rispetto delle legislazioni vigenti in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro ed etica e responsabilità sociale ed in particolare in tutto il suo ambito lavorativo. Al fine di migliorare il proprio impegno BLUPURO maglierie s.r.l. ha deciso di istituire volontariamente un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale sulla base della norma SA 8000:2014.

A tal fine BLUPURO maglierie s.r.l. si impegna a:

1. Agire nel pieno rispetto dei requisiti dello standard internazionale SA8000:2014 e delle convenzioni ILO e ONU contemplate nello standard, nonché della vigente legislazione nazionale, regionale e locale in materia di tutela dei lavoratori, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
2. Recepire ed aderire a tutti gli elementi dello standard SA8000:2014;
3. Coinvolgere attivamente tutti i propri lavoratori nella comprensione e condivisione dei principi di responsabilità sociale stimolandoli a contribuire attivamente al rispetto da parte dell'azienda della norma SA8000 e dei Principi di Responsabilità Sociale definiti dall'azienda;
4. Condividere la propria Politica di Responsabilità Sociale, le procedure e la rendicontazione delle prestazioni sociali mediante il Bilancio Sociale con tutte le parti interessate con cui si mantiene un rapporto di comunicazione, coinvolgimento e dialogo;
5. Coinvolgere la propria catena di fornitura, a partire dalle imprese con cui la collaborazione è più consistente e continuativa, nel rispetto dei principi definiti dallo standard SA8000 incoraggiando al miglioramento continuo delle loro performance sociali;
6. Effettuare monitoraggi periodici sui propri fornitori;
7. Selezionare e valutare i propri nuovi fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000;
8. Aderire a standard volontari di certificazione di prodotto sostenibile e attento alla responsabilità sociale, ambientale e della salute di animali e vegetali;
9. Migliorare continuamente le condizioni di lavoro, le competenze e le capacità personali e professionali del personale aziendale interno e per quanto possibile dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura;
10. Effettuare riesami periodici del sistema ed audit interni conformemente alla norma SA8000:2014;
11. Assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di

- monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati.;
12. Revisionare con cadenza periodica la presente politica al fine di renderla adeguata al contesto in cui l'azienda opera;
 13. Prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti erogati.
 14. Effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
 15. Definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia e minimizzare la produzione di rifiuti;
 16. Adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
 17. Fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti;
 18. Divulgare e diffondere nel settore, tra i fornitori, i collaboratori e tutti gli stakeholders aziendali, i valori di responsabilità sociale d'impresa stimolando il più possibile affinché sempre più imprese ed organizzazioni possano perseguirli e migliorarsi nelle proprie performance sociali.

Al fine di raggiungere tutti gli obiettivi prefissati, BLUPURO maglierie s.r.l. metterà a disposizione tutte le risorse necessarie alla formazione del personale, allo sviluppo ed alla crescita di un Sistema Gestione conforme alla norma SA8000:2014 nonché le procedure specifiche di gestione ambientale e della sicurezza e pone come obiettivo l'ottenimento ed il mantenimento nel tempo della certificazione.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di BLUPURO maglierie s.r.l. sono chiamati al rispetto ed all'attuazione di quanto previsto nella presente Politica, nel Manuale della Responsabilità Sociale, nelle Procedure aziendali e nelle disposizioni comunicate dall'azienda al fine di garantire un efficace e funzionale Sistema di Gestione.

Milano lì, 04/10/2021

Turconi Fabio
Amministratore Unico



Di seguito riportiamo i riferimenti del TÜV NORD Italia S.r.l. Organismo di Certificazione che l'azienda ha scelto per la certificazione SA8000, del SAI, l'Ente che ha elaborato lo Standard e del SAAS Ente di Accredimento degli Organismi di Certificazione SA8000:

TÜV NORD Italia S.r.l.

Via Persicetana Vecchia, 28
40132 BOLOGNA (BO), Italia
Tel.: +39 051 6415128
Fax: +39 051 4144468
info@tuev-nord.it

**SAI Social Accountability
International**

9 East 37th Street; 10th Floor
New York, NY 10016
United States of America
Tel: +1 (212) 684-1414
Email: info@sa-intl.org

**SAAS - Social Accountability
Accreditation Services**

9 East 37th Street, 10th Floor
New York, NY 10016
United States of America
Telephone: +1-(212)-391-2106
Email: saas@saasaccreditation.org